

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения Матросская основная
общеобразовательная школа

на 2021 – 2023 годы

п.Матросы

05 июля 2021года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Матросская основная общеобразовательная школа (МКОУ «Матросская ООШ») в лице директора Марачук Светланы Ивановны, действующего на основании Устава, именуемой далее «работодатель», с одной стороны, и Ефимовой Любови Павловны, в лице председателя профкома, именуемой «работники», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Внести изменения в п. 3.3.10 коллективного договора и пункт 7.42 Правил внутреннего трудового распорядка и изложить в следующей редакции:

«В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленного им рабочего времени с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.»

2. Пункт 1.16 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор вступает в силу с 01.04.2021года и действует 3 года.»

3. Пункт 3.3.26 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

4. Пункт 3.3.27. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

5. Пункты 4.5 и 4.6. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата (оплата труда работника) состоит из:

а) оклада; б) компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера); в) стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)».

6. Пункт 4.8.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, а именно – 25 числа за первую половину месяца, 10 числа – за вторую половину месяца.»